VIROSPACK SLU (GROUP)

BADALONA - España | Fabricación de otros productos de caucho

Tamaño de la empresa: **M** | Alcance de la evaluación: **Grupo**

Puntuación global

↗ **82**/100

Percentil

97th



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 9 feb 2026 **Válida hasta:** 9 feb 2027

Puntuación global

Percentil

97th

↗ **82**/100

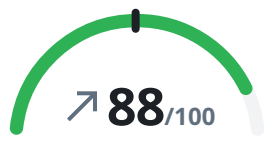
Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●●



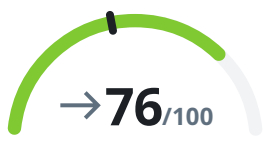
Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●



Ética

Impacto en la puntuación ●●○○



Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○



Medio ambiente Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **81**/100

Medio ambiente | Políticas Impacto en la puntuación ●●●●

● → **75**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política medioambiental sobre biodiversidad
Política ambiental sobre la contaminación del aire
Alcance de aplicación de la política medioambiental especificado
Objetivos cuantitativos establecidos sobre materiales, productos químicos y residuos
Objetivos cuantitativos fijados sobre la contaminación del aire
Política medioambiental sobre el agua
Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
Objetivos cuantitativos establecidos sobre consumo de energía y GEI
Política exhaustiva en la mayoría de las cuestiones medioambientales
Política medioambiental sobre el final de la vida útil de los productos
Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política medioambiental

Áreas de mejora

© 2026 EcoVadis SAS

Prioridad media	Documentación no concluyente de políticas sobre salud y seguridad del consumidor
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la responsabilidad específica en materia de política medioambiental

Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

© 2026 EcoVadis SAS

Implantación de un plan de mantenimiento preventivo contra el ruido para reemplazar los componentes de los equipos que puedan generar ruidos anómalos
Uso de materiales de proceso ecológicos o de base biológica
Medidas vigentes de emergencia medioambiental
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Uso de sustancias alternativas y menos peligrosas en las operaciones
Reducción de la generación o toxicidad de sustancias o residuos peligrosos
Auditoría hídrica
Procedimiento de respuesta ante emergencias específico de la empresa con respecto a la salud y la seguridad del consumidor
Acciones para evitar las emisiones de contaminantes atmosféricos y otras daños ambientales (por ejemplo, ruido, olor, vibración, carretera y luz)
Tratamiento especializado y eliminación segura de sustancias o residuos peligrosos
Canal de retroalimentación sobre cuestiones de salud y seguridad del producto
Optimization of primary packaging for dimension and weight reduction or material mix simplification
Implementación de un sistema de recolección de agua de lluvia
Se debe considerar la posibilidad de realizar una verificación por terceros de los informes de emisiones de GEI
Auditoría energética y/o de emisiones de carbono
Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos
Implementación de procesos de trabajo o tecnologías para mitigar las emisiones de polvo y/o partículas en suspensión
Implementación de procesos de trabajo o tecnologías para mitigar el ruido
Otras acciones para reducir el consumo de energía/las emisiones de GEI
Otras acciones para gestionar la eficiencia del agua o la descarga de aguas residuales
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgos hídricos
Evaluación de la calidad de las aguas residuales
Tecnologías o prácticas para reciclar o reutilizar el agua
Compra y/o generación de energía renovable
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
Design features for easy disassembling, remanufacturing, or recycling of products
Other actions to reduce environmental impacts from product and packaging end-of-life
Análisis periódico de los volúmenes de los mayores contaminantes del aire o control de la calidad del aire ambiental (comprobación de los niveles de partículas en suspensión, NOx, SO2, compuestos orgánicos volátiles o metales pesados)
Implementación de procesos o tecnologías de trabajo para mitigar las emisiones de compuestos orgánicos volátiles, SO2, NOx o metales pesados
Implantación de un programa de detección y reparación de fugas (LDAR) para reducir las emisiones fugitivas
Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales
Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos

© 2026 EcoVadis SAS

Campaña de medición periódica del ruido (toma de mediciones del ruido en los límites del lugar)
Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el cambio de combustible para lograr una mayor eficiencia energética o una menor intensidad de emisiones de carbono
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la reducción del consumo de materiales mediante procesos de optimización

Medio ambiente | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado ISO 14001
Certificado EMAS
Certificación medioambiental específica

Medio ambiente | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

© 2026 EcoVadis SAS

- Información sobre las emisiones brutas totales de GEI de Alcance 3
- Valor bruto total de las emisiones de GEI de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
- Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
- Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
- Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
- La empresa informa al «Carbon Disclosure Project» (CDP)
- Informes sobre las emisiones de GEI totales brutas de alcance 3 aguas abajo
- Valor bruto total de las emisiones de GEI aguas abajo de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
- Reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire
- Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 2 confirmado en documentación justificativa
- Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 1 confirmado en documentación justificativa
- Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales
- Informes sobre el consumo total de agua.
- Reporte sobre el peso total de los residuos recuperados
- Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
- Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
- Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
- Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
- Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
- Informes sobre el consumo de energía
- No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)

Áreas de mejora

Prioridad baja — No hay pruebas que respalden los reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

→ **75**/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (2)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

© 2026 EcoVadis SAS

Virospack introduces a fully recyclable monomaterial pump

cosmeticsbusiness.com | 11 oct 2024

Implementing eco-friendly packaging is no longer optional, it’s a necessity. Many consumers prioritise sustainability, compelling brands to be more socially and environmentally responsible. By incorporating sustainability into design, we gain insight into the product's impact throughout its entire lifecycle. This approach allows Virospack to ensure that all efforts are made to produce a product that aligns with and supports a sustainable system.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde oct 2024 hasta nov 2029

No records found for this company on Compliance Database

16 dic 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde dic 2025 hasta dic 2030

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **88**/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **100**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

- Políticas excepcionales sobre los principales temas laborales y de derechos humanos
- Objetivos cuantitativos establecidos sobre las condiciones laborales
- Objetivos cuantitativos establecidos sobre la salud y seguridad del empleado
- Objetivos cuantitativos establecidos sobre la formación y desarrollo profesional
- Responsabilidad específica en materia de política de prácticas laborales y derechos humanos
- Alcance de aplicación de la política de prácticas laborales y derechos humanos especificado
- "Objetivos cuantitativos establecidos para prevenir la discriminación y el acoso"
- Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de prácticas laborales y derechos humanos
- Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional
- Política laboral y de derechos humanos sobre diálogo social
- Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales
- Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado
- Política laboral y de derechos humanos sobre trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas
- Política sobre prácticas laborales y derechos humanos para prevenir la discriminación y el acoso

Áreas de mejora

© 2026 EcoVadis SAS

Prioridad baja Declara que no hay ningún compromiso ni revisión con respecto al pago de un salario digno

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

© 2026 EcoVadis SAS

Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos
Acciones para garantizar la igualdad de remuneración por el mismo trabajo
Convenio colectivo sobre prevención de la discriminación y el acoso
Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Recursos para empleados o grupos de apoyo abiertos a todos
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Otras acciones para garantizar unas buenas condiciones laborales
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Revisiones médicas periódicas para los empleados
Procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre cuestiones de salud y seguridad laboral
Acciones preventivas para las lesiones por esfuerzo repetitivo (LER)
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado
Encuesta de satisfacción del empleado
Cobertura sanitaria implementada para los empleados
Mecanismo de reclamación sobre las condiciones laborales
Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Acciones para prevenir la exposición al ruido
Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos
Acciones para controlar la exposición a las radiaciones
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo
Acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias
Encuesta de terceros de opinión de los trabajadores
Proceso de contratación transparente comunicado clara y formalmente a todos los candidatos
Suministro de formación de desarrollo de capacidades

© 2026 EcoVadis SAS

Evaluación periódica del desempeño individual
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de trabajo infantil, trabajo forzado y/o tráfico de personas
Comprobación de la edad de los candidatos antes de su contratación

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para fomentar la movilidad interna
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un proceso para evitar la conservación de documentos de identificación de los empleados
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la formación de los empleados sobre trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de seres humanos
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para garantizar salarios adecuados
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un plan de desarrollo y carrera individual para todos los empleados

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → **100**/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Cadena de custodia certificada por «Forest Stewardship Council» (FSC)
Certificación específica sobre prácticas laborales o derechos humanos
Certificado en ISO 45001

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → **75**/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio
Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización
Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado
Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo
Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables

Áreas de mejora

© 2026 EcoVadis SAS

Prioridad baja — No hay pruebas que respalden los reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

→ 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

16 dic 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde dic 2025 hasta dic 2030

Ética

Impacto en la puntuación ●●○○

→ 76/100

Ética | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

→ 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

- Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
- Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
- Política de fraude
- Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
- Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de ética
- Alcance de aplicación de la política de ética especificado
- Política de seguridad de la información
- Política de blanqueo de capitales
- Política de conflicto de intereses
- Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial
- Ejemplos detallados disponibles sobre cuestiones de ética

© 2026 EcoVadis SAS

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el reconocimiento de la política de ética con la firma del empleado

Ética | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Ética | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Auditoría de los controles internos para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción
Implementación de un programa de retención de registros
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información
Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
Se aplica un programa de diligencia debida a terceros sobre seguridad de la información
Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales
Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno
Auditorías de controles internos para prevenir la corrupción y el soborno
Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial
Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de un programa sobre debida diligencia en la lucha contra la corrupción aplicado a terceros

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes y áreas de mejora

© 2026 EcoVadis SAS

No hay recomendaciones aún

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

→ **50**/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
- Informes estándar sobre temas de ética empresarial
- Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
- Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

→ **75**/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

16 dic 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde dic 2025 hasta dic 2030

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

↘ **78**/100

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

→ **75**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

- Alcance de aplicación de la política de compras sostenibles especificado
- Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de compras sostenibles
- Fijados objetivos cuantitativos en la política de aprovisionamiento sostenible
- Políticas exhaustivas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales

© 2026 EcoVadis SAS

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la responsabilidad específica en materia de política de compras sostenibles

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores
Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales
Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro
Auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales
Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores
Evaluación formal del progreso de los proveedores respecto a los requisitos de Reglamento relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos (REACH)

Áreas de mejora

Prioridad media	No hay pruebas que demuestren la evaluación de riesgo de impactos adversos de sostenibilidad en la cadena de suministro
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el desarrollo de la capacidad de los proveedores sobre los riesgos de impactos adversos en la sostenibilidad
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de programas de incentivos para proveedores basados en su desempeño medioambiental y social
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de objetivos de compras sostenibles integrados en las revisiones de desempeño de los compradores

Compras sostenibles | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 75/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Cadena de custodia certificada por «Forest Stewardship Council» (FSC)
Certificación específica sobre aprovisionamiento sostenible

Compras sostenibles | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

© 2026 EcoVadis SAS

Puntos fuertes

- Informes sobre las emisiones brutas totales de GEI upstream de Alcance 3
- Valor bruto total de las emisiones de GEI aguas arriba de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
- Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
- Informes exhaustivos sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible
- Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
- Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Compras sostenibles | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

→ 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

16 dic 2025

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde dic 2025 hasta dic 2030

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.

;

© 2026 EcoVadis SAS