

# VIROSPACK SLU

BADALONA - España | Manufacture of other rubber products

Tamaño de la empresa: **M** | Alcance de la evaluación: **Entidad**

Puntuación global

↗ **79**/100

Percentil **97°**

FEB 2025

## Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 5 Feb 2025 Válida hasta: 5 Feb 2026

### Puntuación global

Percentil **97°**

↗ **79**/100



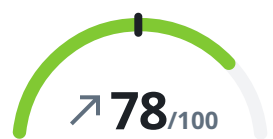
### Medio ambiente

Impact on score ●●●●



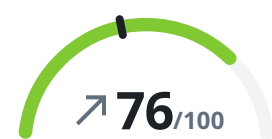
### Prácticas laborales y derechos humanos

Impact on score ●●●●



### Ética

Impact on score ●○○○



### Compras sostenibles

Impact on score ●○○○



## Medio ambiente

Impact on score ●●●●

● ↗ **80**/100

### Medio ambiente | Políticas

Impact on score ●●●●

● ↗ **75**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

#### Puntos fuertes

Política medioambiental sobre el agua
Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
Objetivos cuantitativos establecidos sobre consumo de energía y GEI
Política exhaustiva en la mayoría de las cuestiones medioambientales
Política medioambiental sobre el final de la vida útil de los productos
Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos

#### Áreas de mejora

<b>Prioridad media</b> Documentación no concluyente de políticas sobre salud y seguridad del consumidor
<b>Prioridad baja</b> Documentación no concluyente para políticas sobre contaminación del aire

### Medio ambiente | Adhesiones

Impact on score ●○○○

● → **0**/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

#### Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones ambientales

**Medio ambiente | Medidas**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Optimization of primary packaging for dimension and weight reduction or material mix simplification
Implementación de un sistema de recolección de agua de lluvia
Se debe considerar la posibilidad de realizar una verificación por terceros de los informes de emisiones de GEI
Auditoría energética y/o de emisiones de carbono
Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos
Implementación de procesos de trabajo o tecnologías para mitigar las emisiones de polvo y/o partículas en suspensión
Implementación de procesos de trabajo o tecnologías para mitigar el ruido
Uso de materiales recuperados de origen eco-responsable o de base biológica
Otras acciones para reducir el consumo de energía/las emisiones de GEI
Otras acciones para gestionar la eficiencia del agua o la descarga de aguas residuales
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgos hídricos
Evaluación de la calidad de las aguas residuales
Tecnologías o prácticas para reciclar o reutilizar el agua
Compra y/o generación de energía renovable
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
Design features for easy disassembling, remanufacturing, or recycling of products
Other actions to reduce environmental impacts from product and packaging end-of-life
Análisis periódico de los volúmenes de los mayores contaminantes del aire o control de la calidad del aire ambiental (comprobación de los niveles de partículas en suspensión, NOx, SO2, compuestos orgánicos volátiles o metales pesados)
Implementación de procesos o tecnologías de trabajo para mitigar las emisiones de compuestos orgánicos volátiles, SO2, NOx o metales pesados
Implantación de un programa de detección y reparación de fugas (LDAR) para reducir las emisiones fugitivas
Medidas vigentes de emergencia medioambiental
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Uso de sustancias alternativas y menos peligrosas en las operaciones
Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales
Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
Campaña de medición periódica del ruido (toma de mediciones del ruido en los límites del lugar)
Tratamientos especializados y desecho seguro de sustancias peligrosas
Acciones o formación para concienciar a los empleados sobre la reducción y la clasificación de los residuos

**Áreas de mejora**

Prioridad baja Declara medidas sobre temas de salud y seguridad de los clientes, pero no hay documentación de apoyo disponible

**Medio ambiente | Certificaciones** Impact on score ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

**Puntos fuertes**

Certificado ISO 14001
Certificado EMAS
Certificación medioambiental específica

**Medio ambiente | Reportes** Impact on score ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales
Informes sobre el consumo total de agua.
Reporte sobre el peso total de los residuos recuperados
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Información sobre las emisiones brutas totales de GEI de Alcance 3
Valor bruto total de las emisiones de GEI de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Informes sobre las emisiones de GEI totales brutas de alcance 3 aguas abajo
Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Informes sobre el consumo de energía
Valor bruto total de las emisiones de GEI aguas abajo de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 2 confirmado en documentación justificativa
Valor de reportes sobre el total de emisiones brutas de alcance 1 confirmado en documentación justificativa
No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)
La empresa informa al «Carbon Disclosure Project» (CDP)

**Áreas de mejora**

Prioridad baja

Declara reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire, pero no dispone de documentación justificativa

Prioridad baja

Declara reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada, pero no dispone de documentación justificativa

**Medio ambiente | 360° Watch**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Noticias que influyeron en su puntuación (3)**

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

**Virospack launches wooden dropper collar**

www.luxepackaginginsight.com | 09 Sep 2020

Spanish dropper specialist Virospack has launched the first single-piece wooden dropper collar for cosmetics applications. Having got rid of the plastic insert and the gluing process means a reduction in carbon emissions made using wood from sustainably managed forests.

**360° Watch**

Impacto en la puntuación

**Neutral**

Gravedad

**Neutral**

válida desde 1 sept 2020 hasta 1 oct 2025



**Virospack introduces a fully recyclable monomaterial pump**

cosmeticsbusiness.com | 11 Oct 2024

Implementing eco-friendly packaging is no longer optional, it's a necessity. Many consumers prioritise sustainability, compelling brands to be more socially and environmentally responsible. By incorporating sustainability into design, we gain insight into the product's impact throughout its entire lifecycle. This approach allows Virospack to ensure that all efforts are made to produce a product that aligns with and supports a sustainable system.

**360° Watch**

Impacto en la puntuación

**Neutral**

Gravedad

**Neutral**

válida desde 1 oct 2024 hasta 1 nov 2029



**No records found for this company on Compliance Database**

19 Dec 2024

**360° Watch**

Impacto en la puntuación

**Neutral**

Gravedad

**N/A**

válida desde 19 dic 2024 hasta 19 dic 2029

**Prácticas laborales y derechos humanos**

Impact on score ●●●●

● ↗ 78/100

**Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas**

Impact on score ●●●●

● → 50/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

**Puntos fuertes**

Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional
Política laboral y de derechos humanos sobre diálogo social
Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales
Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado
Política laboral y de derechos humanos sobre trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas
Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos
Política sobre prácticas laborales y derechos humanos en materia de diversidad, equidad e inclusión

**Áreas de mejora**

Prioridad baja	Declara que no hay ningún compromiso ni revisión con respecto al pago de un salario digno
Prioridad baja	Ningún objetivo cuantitativo en temas laborales y de derechos humanos

**Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones**

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

**Áreas de mejora**

Prioridad baja	No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones de prácticas laborales y derechos humanos
----------------	--

**Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas**

Impact on score ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Proceso de contratación transparente comunicado clara y formalmente a todos los candidatos
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos
Convenio colectivo sobre diversidad, discriminación o acoso
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo
Acciones para prevenir la exposición al ruido
Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Evaluación periódica del desempeño individual
Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de trabajo infantil, trabajo forzado y/o tráfico de personas
Comprobación de la edad de los candidatos antes de su contratación
Revisiones médicas periódicas para los empleados
Procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre cuestiones de salud y seguridad laboral
Acciones preventivas para las lesiones por esfuerzo repetitivo (LER)
Acciones para controlar la exposición a las radiaciones
Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Acciones para promover la igualdad salarial en el lugar de trabajo
Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Formación de sensibilización para prevenir la discriminación y/o el acoso
Otras acciones para garantizar unas buenas condiciones laborales
Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Sistema de comunicación bidireccional establecido para facilitar la participación de los empleados en relación con las condiciones laborales
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Acciones para promover la inclusión de grupos minoritarios/vulnerables en el lugar de trabajo
Encuesta de satisfacción del empleado

Cobertura sanitaria implementada para los empleados

**Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones**

Impact on score ●●●○

● ↗ 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

**Puntos fuertes**

Cadena de custodia certificada por «Forest Stewardship Council» (FSC)

Certificación específica sobre prácticas laborales o derechos humanos

Certificado en ISO 45001

**Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes**

Impact on score ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad

Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado

Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos

Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo

Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables

Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección

**Áreas de mejora**

**Prioridad baja** No hay reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados

**Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Noticias que influyeron en su puntuación (1)**

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.



**No records found for this company on Compliance Database**

19 Dec 2024

**360° Watch**

Impacto en la puntuación

**Neutral**

Gravedad

**N/A**

válida desde 19 dic 2024 hasta 19 dic 2029

**Ética** Impact on score ●○○○

● ↗ **76**/100

**Ética | Políticas** Impact on score ●●●●

● → **75**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

**Puntos fuertes**

Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política de conflicto de intereses
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

**Áreas de mejora**

<span>Prioridad baja</span> Documentación no concluyente de políticas sobre fraude
--

**Ética | Adhesiones** Impact on score ●○○○

● → **0**/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

**Áreas de mejora**

<span>Prioridad baja</span> No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones de ética
---

**Ética | Medidas** Impact on score ●●●●

● → **100**/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)

Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción

Implementación de un programa de retención de registros

Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información

Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información

Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información

Se aplica un programa de diligencia debida a terceros sobre seguridad de la información

Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno

Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales

Formación de sensibilización realizado para prevenir la corrupción y el soborno

Auditorías de controles internos para prevenir la corrupción y el soborno

Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial

Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación

**Áreas de mejora**

Prioridad baja No existe documentación concluyente sobre un programa de diligencia debida sobre anticorrupción a terceros

**Ética | Certificaciones**

Impact on score ●●●○

● → 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Ética | Reportes**

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Informes estándar sobre temas de ética empresarial

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

**Ética | 360° Watch**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Noticias que influyeron en su puntuación (1)**

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

**No records found for this company on Compliance Database**

19 Dec 2024

**360° Watch**

Impacto en la puntuación

**Neutral**

Gravedad

**N/A**

válida desde 19 dic 2024 hasta 19 dic 2029

**Compras sostenibles**

Impact on score ●○○○

● ↗ 79/100

**Compras sostenibles | Políticas**

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

**Puntos fuertes**

Fijados objetivos cuantitativos en la política de aprovisionamiento sostenible

Políticas exhaustivas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales

**Compras sostenibles | Adhesiones**

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Compras sostenibles | Medidas**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Integración de las cláusulas sociales o ambientales en contratos con proveedores

Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales

Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro

Auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales o sociales

Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores

Evaluación formal del progreso de los proveedores respecto a los requisitos de Reglamento relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos (REACH)

**Áreas de mejora**

**Prioridad media** No existe documentación concluyente sobre el análisis de riesgos de sostenibilidad (por ejemplo, antes de las evaluaciones o auditorías de los proveedores)

**Prioridad baja** No hay documentación concluyente sobre el desarrollo de capacidad de los proveedores en cuestiones medioambientales o sociales (por ejemplo, acciones correctivas o formación)

**Prioridad baja** No hay documentación concluyente sobre el acceso de los proveedores a incentivos exclusivos (por ejemplo, premios a proveedores, programa de proveedores preferentes o acceso a licitaciones)

**Prioridad baja** No hay documentación concluyente sobre los objetivos de compras sostenibles integrados en las revisiones del rendimiento de los compradores

**Compras sostenibles | Certificaciones** Impact on score ●●●○

● → 75/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

**Puntos fuertes**

Cadena de custodia certificada por «Forest Stewardship Council» (FSC)

Certificación específica sobre aprovisionamiento sostenible

**Compras sostenibles | Reportes** Impact on score ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

**Puntos fuertes**

Informes exhaustivos sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible

Informes sobre las emisiones brutas totales de GEI upstream de Alcance 3

Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad

Valor bruto total de las emisiones de GEI aguas arriba de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

**Compras sostenibles | 360° Watch** Impact on score ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

**Puntos fuertes y áreas de mejora**

No hay recomendaciones aún

**Noticias que influyeron en su puntuación (1)**

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

**No records found for this company on Compliance Database**

19 Dec 2024

**360° Watch**

Impacto en la puntuación

**Neutral**

Gravedad

**N/A**

válida desde 19 dic 2024 hasta 19 dic 2029

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena a la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.