

VIROSPACK SLU

BADALONA - España | Fabricación de productos de caucho
 EVID: SY373261



Fecha de publicación: 18 de sep. de 2023

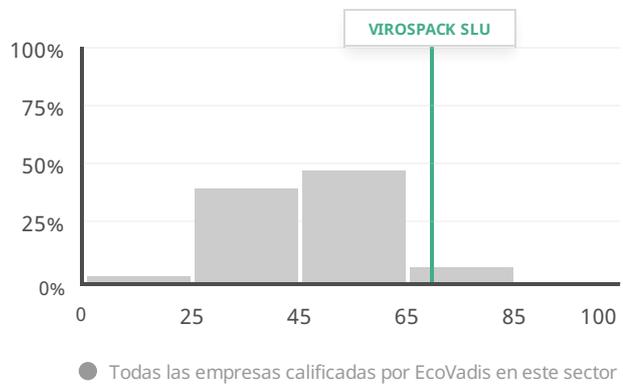
Válida hasta: 18 de sep. de 2024

Desempeño en sostenibilidad

- Insuficiente
- Parcial
- Bueno
- Avanzado
- Destacado
- Puntuación promedio



Distribución de la puntuación global



Comparación de puntuaciones por temas



Puntos fuertes y áreas de mejora



Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Objetivos cuantitativos establecidos sobre materiales, productos químicos y residuos

Objetivos cuantitativos establecidos sobre agua

Objetivos cuantitativos establecidos sobre consumo de energía y GEI

Política medioambiental sobre el final de la vida útil de los productos

Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos

Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI

Política estándar en la mayoría de las cuestiones medioambientales

Acciones

Puntos fuertes

Otras acciones para reducir el consumo de energía/las emisiones de GEI

Uso de sustancias alternativas y menos peligrosas en las operaciones

Tratamientos especializados y desecho seguro de sustancias peligrosas

Medidas vigentes de emergencia medioambiental

Reducción del consumo de materiales mediante procesos de optimización

Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos

Acciones o formación para concienciar a los empleados sobre la reducción y la clasificación de los residuos

Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales

Implantación de un programa de detección y reparación de fugas (LDAR) para reducir las emisiones fugitivas

Campaña de medición periódica del ruido (toma de mediciones del ruido en los límites del lugar)

Implementación de procesos o tecnologías de trabajo para mitigar las emisiones de compuestos orgánicos volátiles, SO₂, NO_x o metales pesados

Evaluación de la calidad de las aguas residuales

Auditoría o contabilidad del agua realizada

Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas

Compra y/o generación de energía renovable

Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos

Tecnologías o prácticas para reciclar o reutilizar el agua
Auditoría energética y/o de emisiones de carbono
Campaña de promoción propia de la empresa para el reciclaje de los productos al final de su vida útil
Medidas de reducción del consumo de energía
Certificado ISO 14001
Se debe considerar la posibilidad de realizar una verificación por terceros de los informes de emisiones de GEI
Análisis periódico de los volúmenes de los mayores contaminantes del aire o control de la calidad del aire ambiental (comprobación de los niveles de partículas en suspensión, NOx, SO2, compuestos orgánicos volátiles o metales pesados)
Se ha construido una infraestructura para reutilizar el agua de los procesos operativos (p. ej. recuperación del agua de las operaciones de evaporación)
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Control del nivel de ruido
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Certificado EMAS
Reducción del consumo de agua mediante equipos, métodos o tecnologías innovativos
Se han aplicado medidas para reducir los contaminantes vertidos al agua
Resultados
<i>Puntos fuertes</i>
No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)
Valor de informe total de Alcance 2 confirmado en la documentación de respaldo
Valor de informe total del Alcance 1 confirmado en la documentación de respaldo
Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Informes sobre el consumo total de agua.
Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
Verificación externa de los informes de sostenibilidad.
Informes sobre las emisiones de GEI del Alcance 2
Informes sobre las emisiones de GEI del Alcance 1
La empresa informa al «Carbon Disclosure Project» (CDP)
Informes sobre el consumo de energía

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad Áreas de mejora

Media

Documentación no concluyente de políticas sobre agua

Media

Documentación no concluyente de políticas sobre salud y seguridad del consumidor

Baja

Documentación no concluyente para políticas sobre contaminación del aire

Baja

No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones ambientales

Acciones

Prioridad Áreas de mejora

Media

Declara medidas sobre temas de salud y seguridad de los clientes, pero no hay documentación de apoyo disponible

Resultados

Prioridad Áreas de mejora

Baja

No hay información relacionada con la presentación de informes sobre el peso total de los contaminantes emitidos a aguas

Baja

No hay información relacionada con la notificación del peso total de los residuos recuperados



Prácticas laborales y derechos humanos

Peso ●●●●●

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Política sobre prácticas laborales y derechos humanos en materia de diversidad, equidad e inclusión

Política laboral y de derechos humanos sobre trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas

Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional

Política laboral y de derechos humanos sobre diálogo social

Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales

Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado

Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos

Acciones

Puntos fuertes

Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos

Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo

Comprobación de la edad de los candidatos antes de su contratación
Otras acciones para garantizar unas buenas condiciones laborales
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Acciones para promover la inclusión de grupos minoritarios/vulnerables en el lugar de trabajo
Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Certificado en ISO 45001
Convenio/contrato colectivo vigente
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Encuesta de satisfacción del empleado
Convenio colectivo sobre diversidad, discriminación y/o acoso
Convenio colectivo sobre las condiciones laborales
Convenio colectivo sobre la salud y seguridad de los empleados
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Cobertura sanitaria implementada para los empleados
Acciones para promover la igualdad salarial en el lugar de trabajo
Formación de sensibilización para prevenir la discriminación y/o el acoso
Formación en salud y seguridad para los subcontratistas que trabajen en las instalaciones
Dispone de un proceso formalizado para evaluar y documentar los riesgos para la salud y la seguridad de los empleados, de cara a un cambio de operaciones / actividades (p. ej. cambio de gestión)
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Suministro de equipos de protección a los empleados afectados
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Sistema de comunicación bidireccional establecido para facilitar la participación de los empleados en relación con las condiciones laborales
Procedimientos de salud & seguridad, traducidos a los principales idiomas hablados por los empleados
Revisiones médicas periódicas para los empleados
Suministro de formación de desarrollo de capacidades

Comité conjunto de gestión de la salud y seguridad laboral en funcionamiento

Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad

Establecimiento de un plan de carrera individual para todos los empleados

Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales

Resultados

Puntos fuertes

Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización

Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio

Informes sobre el promedio de horas de formación por empleado

Verificación externa de los informes de sostenibilidad.

Informes sobre el porcentaje de mujeres en cargos de alta dirección

Informes sobre la tasa de gravedad de los accidentes

Informes sobre la tasa de frecuencia de accidentes

Informes estandarizados sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad

Áreas de mejora

Baja

Ningún objetivo cuantitativo en temas laborales y de derechos humanos

Baja

No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones de prácticas laborales y derechos humanos



Ética

Peso ●●●●

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Política de blanqueo de capitales

Política de conflicto de intereses

Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política

Política de seguridad de la información

Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno

Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial

Acciones

Puntos fuertes

Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información

Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno

Se aplica un programa de diligencia debida a terceros sobre seguridad de la información

Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial

Implementación de un programa de retención de registros

Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información

Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción

Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación

Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales

Formación de sensibilización realizado para prevenir la corrupción y el soborno

Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)

Resultados

Puntos fuertes

Verificación externa de los informes de sostenibilidad.

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad Áreas de mejora

Baja

Documentación no concluyente de políticas sobre fraude

Baja

No hay información concluyente sobre la adhesión de iniciativas o principios externos sobre cuestiones de ética

Acciones

Prioridad Áreas de mejora

Baja

No existe documentación concluyente sobre auditorías de los controles internos para prevenir la corrupción

Baja

No existe documentación concluyente sobre un programa de diligencia debida sobre anticorrupción a terceros

Resultados

Prioridad Áreas de mejora

Alta

No hay reportes concluyentes sobre cuestiones de ética empresarial



Compras sostenibles

Peso ●●●●

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Políticas estándar de aprovisionamiento sostenible

Acciones

Puntos fuertes

Cadena de custodia certificada por «Forest Stewardship Council» (FSC)

Evaluación formal del progreso de los proveedores respecto a los requisitos de Reglamento relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos (REACH)

Auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales o sociales

Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales

Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro

Resultados

Puntos fuertes

Verificación externa de los informes de sostenibilidad.

Informes estándar sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible

Áreas de mejora

Acciones

Prioridad

Áreas de mejora

Alta

No hay documentación concluyente sobre la integración de cláusulas sociales o medioambientales en los contratos con los proveedores

Media

No hay documentación concluyente sobre el código de conducta de RSE de los proveedores

Media

No hay documentación concluyente sobre el análisis de riesgos de la RSE (es decir, antes de las evaluaciones o auditorías de los proveedores)

Baja

No hay documentación concluyente sobre el acceso de los proveedores a incentivos exclusivos (por ejemplo, premios a proveedores, programa de proveedores preferentes o acceso a licitaciones)

Baja

No hay documentación concluyente sobre los objetivos de compras sostenibles integrados en las revisiones del rendimiento de los compradores

Hallazgos de 360° Watch

9 de sep. de 2020 | <http://www.luxepackagingin...>



Virospack launches wooden dropper collar

Spanish dropper specialist Virospack has launched the first single-piece wooden dropper collar for cosmetics applications. Having got rid of the plastic insert and the gluing process means a reduction in carbon emissions made using wood from sustainably managed forests.

28 de jul. de 2023 |



No records found for this company on Compliance Database

Medio ambiente Prácticas laborales y derechos humanos Ética Compras sostenibles

Comentarios específicos

- No se han encontrado registros en la base de datos externa de cumplimiento y riesgos.
- Desde la última evaluación, la puntuación total ha aumentado gracias a la publicación de informes de sostenibilidad adicionales.
- Desde la última evaluación, la puntuación total ha aumentado gracias a la implantación de políticas adicionales.
- Desde la última evaluación, la puntuación total ha aumentado gracias a la implantación de medidas adicionales.
- Desde la última evaluación, la puntuación total ha aumentado gracias a la aportación de nuevos certificados sobre sostenibilidad.
- La empresa muestra un sistema de gestión avanzado de sostenibilidad que cubre los cuatro temas evaluados.

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

- (1) Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión.
- (2) La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
- (3) Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
- (4) Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y no debe:
 - (i) copiarse, modificarse, traducirse, publicarse, reproducirse ni
 - (ii) utilizarse como parte de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE o criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo, salvo que se convenga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
- (5) Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se convenga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, esta ficha de evaluación y la calificación no deben:
 - (i) utilizarse por terceros como parte de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni
 - (ii) compartirse con otras partes; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros.
- (6) Solo se puede utilizar una ficha de evaluación de una empresa evaluada que tenga una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo y productos similares.